

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4383, 12.12.2019

Ν. 59(ΙΙ)/2019

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2020, Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 59(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
122(Ι) του 2003
239(Ι) του 2004
143(Ι) του 2005
173(Ι) του 2006
92(Ι) του 2008
211(Ι) του 2012
206(Ι) του 2015
78(Ι) του 2017
145(Ι) του 2018.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2020, Νόμος του 2019.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Ρυθμιστικής
Αρχής Ενέργειας
Κύπρου ποσού
ύψους €3.215.573
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31η
Δεκεμβρίου 2020.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρία εκατομμύρια, διακόσιες δέκα πέντε χιλιάδες και πεντακόσια εβδομήντα τρία ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.

3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 'Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό' του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων
εισδοχής.
Παράρτημα.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρετήσαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό, είτε προσλήφθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή. Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2019 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2019.

(3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2020.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2020.

(7) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της Αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(8) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής και προαγωγής.

7.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής, πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) το 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Φορολόγηση επιδομάτων.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Α.

11. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Τρίτος Πίνακας. Μέρος Β.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2020
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2019

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2019	9,487,783
Αναμενόμενες Δαπάνες 2019	(2,968,436)
Αναμενόμενα Έσοδα 2019	3,139,642
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019	9,658,989

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2020 (Προϋπολογιζόμενο)	9,658,989
Αναμενόμενες Δαπάνες 2020	(3,215,573)
Αναμενόμενα Έσοδα 2020	3,227,549
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2020	9,670,965

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €1,444,427 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον Περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο του 2003.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2021	ΜΔΠ 2022
	€	€			
Σύνολο Εσόδων	2,372,437	3,139,642	3,227,549	3,562,145	3,864,276
Σύνολο Δαπανών	1,523,220	2,968,436	3,215,573	3,470,034	3,568,512

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΕΦΑΛΛΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
		2018	2019	2019	2020	2020	2021		
		€	€	€	€	€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	936,897	1,409,015	1,614,606		1,777,230		1,871,047	
2	Δαπάνες Λειτουργίας	137,887	318,800	323,910		331,410		333,940	
3	Άλλες Δαπάνες	440,213	1,025,622	1,082,057		1,141,394		1,138,526	
4	Κεφαλαιοχρηστικές Δαπάνες	8,223	210,000	190,000		210,000		210,000	
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	5,000	5,000		10,000		15,000	
	ΣΥΝΟΛΟ	1,523,220	2,968,437	3,215,573		3,470,034		3,568,512	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
			€	€	€	€	€
1	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς	18,105	20,000	10,000	10,000	10,000
		- Τέλος Αίτησης	-	47,100	52,600	57,600	62,600
		- Ετήσιο Τέλος	513				
		- Τέλος τροποποίησης					
	103	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης		4,000	500	500	500
	104	Εξίδρωση Άδειας Κατασκευής για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης		4,000	16,000	16,000	16,000
		- Ετήσιο Τέλος		180,000	335,000	395,000	455,000
	105	Εξίδρωση Άδειας Κατασκευής για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης < 1 MW					
		- Τέλος Αίτησης		5,000	18,000	18,000	18,000
	106	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης	726	-	1,500	4,500	28,000
		- Ετήσιο Τέλος	1,116,881	1,161,906	1,172,406	1,203,906	1,399,906
		- Τέλος τροποποίησης	342	-			
	107	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης	-	1,500	500	500	500
		- Ετήσιο Τέλος	22,960	33,041	26,041	29,541	33,041

Κεφ- Λοιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
108	Εξίφρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς						
	- Τέλος Αίτησης		73,892	2,000	14,000	14,000	14,000
	- Ετήσιο Τέλος		73,399	105,000	56,000	140,000	175,000
	- Τέλος τροποποίησης		8,543				
109	Εξίφρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής (<100 kW) και/ ή εφεδρική χρήση (<1.000 kW)						
	- Τέλος Αίτησης			2,000	16,500	18,000	18,000
110	Εξίφρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής > 100 kW						
	- Τέλος Αίτησης			3,000	1,500	1,500	1,500
	- Ετήσιο Τέλος			3,500	2,100	4,200	6,300
111	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε τελικούς πελάτες						
	- Τέλος Αίτησης	8,543		5,000	2,000	2,000	2,000
	- Ετήσιο Τέλος	891,561		844,988	841,827	865,406	886,251
112	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες Χονδρικής						
	- Τέλος Αίτησης			3,000	3,000	-	-
	- Ετήσιο Τέλος			30,000	30,000	30,000	30,000
113	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής						
	- Ετήσιο Τέλος	1,709		98,910	98,540	101,300	103,740
114	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής						
	- Τέλος Αίτησης			1,000	1,000	-	-
	- Ετήσιο Τέλος			98,910	98,540	101,300	103,740
115	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς						
	- Ετήσιο Τέλος	1,709		98,910	98,540	101,300	103,740

Κεφ- λαίο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
116	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου						
	- Ετήσιο Τέλος	8,543	123,638	123,175	126,625	129,675	
117	Άδεια Λειτουργού Αγοράς						
	- Τέλος Αίτησης		1,000	1,000			
	- Ετήσιο Τέλος		123,638	123,175	126,625	129,675	
118	Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης Αναανεώσιμων Πηγών Ενέργειας						
	- Τέλος Αίτησης		5,000	5,000			
	- Ετήσιο Τέλος		5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
119	Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης						
	- Τέλος Αίτησης		2,000	2,000			
	- Ετήσιο Τέλος		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
120	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	83,379	60,000	30,000	30,000	30,000	30,000
121	Διάφορα	5,191	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
122	Διοικητικά Πρόστιμα						
125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	31,330	20,000	-	115,992	57,796	
3	Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	8,899	13,840	12,042	12,540	12,925	
302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	13,412	20,760	18,063	18,811	19,388	
4	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	2,800					
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2,372,437	3,139,642	3,227,549	3,562,145	3,864,276	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101-199

201-209

211-239

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
3. Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο Ν.122(Ι)/2003.
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:
 Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
8. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 (Ν.50(Ι)/2005).
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΡΑΕΚ.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΡΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

13. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:

(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή

(β) της βαθμίδας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τα Μέλη της ΡΑΕΚ.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 .μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΡΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΡΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδόθηκαν δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
15. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2019	Θέσις 2020	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
						€	€	€	€	€
1	100				ΛΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	936,897	1,409,015	1,614,606	1,777,230	1,871,047
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
	1				Πρόεδρος	83,588	70,685	96,494	96,494	96,494
	2				Αντιπρόεδρος	61,523	52,026	71,020	71,020	71,020
	3				Μέλος	61,523	52,026	71,020	71,020	71,020
	10	1		1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13(iii))	0	39,013	55,360	64,713	67,333
	11	4		3	Μηχανικός Ενέργειας Α' (Κλίμακα Α12(ii))	161,851	142,568	153,852	160,158	166,464
	15	1		1	Λειτουργός Α' (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α12(ii))	14,993	34,487	49,182	51,284	53,386
	16	10		11	Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	55,823	160,269	310,183	364,919	393,680
	18	1		1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	-	10,024	27,368	27,368	30,413
	27	2		2	Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	4,038	16,151	44,096	66,144	71,048
	32	3		3	Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	45,024	52,348	91,128	94,062	100,041
	33	1		1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	2,692	8,076	22,048	24,500	25,697
	35	1		1	Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	21,869	10,024	27,368	27,368	30,413
	40	1		1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) – συνδυασμένη κλίμακα	-	17,946	24,500	24,500	24,500
	41	1		1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(i))	30,381	26,313	37,562	39,201	40,840
	45	4		4	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	44,622	46,573	69,102	97,430	100,073

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσες 2019	Θέσες 2020	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
1	102					€	€	€	€	€
		46	1	1	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	-	4,674	13,598	15,109	15,201
		55	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5) συνδυασμένη κλίμακα	26,436	22,619	31,620	31,997	32,392
			33	33	Σύνολο Βασικών Μισθών	614,367	765,821	1,195,501	1,327,287	1,390,015

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
	103	Αύξηση Μισθών	18,121	52,284	-		
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-	-		
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	21,821	19,700	30,413	31,880	33,347
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	63,243	89,834	103,477	115,416	121,769
	121	Τριμηνιακά Επιδόματα	82,367	240,199	15,814	25,824	37,861
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες	129	1,900	1,900	1,900	1,900
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	81,210	128,955	142,421	158,826	167,663
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	32,179	48,504	52,712	44,079	46,125
	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	15,300	15,300	15,300	15,300	15,300
	126	Επιδόμα Τηλεφώνου	5,610	5,610	5,610	5,610	5,610
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	2,550	40,908	51,458	51,458	51,458
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	137,887	318,800	323,910	331,410	333,940
	202	Οδοπορικά - Εξόδα Κινήσεως	2,371	3,700	3,780	3,900	4,000
	203	Οδοπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού	249	500	510	520	530
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	1,808	5,000	5,100	5,200	5,300
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	2,744	5,000	7,000	7,100	7,200
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	16,459	24,000	35,000	36,000	37,000
	214	Καθαριότητα	19,485	21,400	27,000	27,000	27,000
	215	Ενοίκια	78,407	220,000	200,000	205,000	205,000

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
			€	€	€	€	€
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	2,859	4,000	4,050	4,100	4,150
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	452	1,000	1,000	1,000	1,000
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	-	1,500	1,520	1,540	1,560
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	3,256	20,000	20,500	21,000	21,500
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	8,424	10,000	15,000	15,500	16,000
	221	Νερό	723	700	1,400	1,450	1,500
	222	Διάφορα	650	2,000	2,050	2,100	2,200
3		ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	440,213	1,025,622	1,082,057	1,141,394	1,138,526
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	16,329	23,395	26,942	30,046	31,698
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	25,014	18,000	9,000	9,000	9,000
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	9,765	12,000	15,000	15,500	16,000
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	71,245	115,000	130,000	132,000	134,000
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	26,334	15,000	20,000	20,500	21,000
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	5,690	15,000	15,000	16,000	17,000
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	-	102,000	181,000	170,000	154,000
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	7,501	10,000	12,000	13,000	14,000
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	252,357	500,000	450,000	500,000	500,000
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	1,190	10,000	10,100	10,200	10,300
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	11,171	10,000	30,000	35,000	40,000
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1,363	3,000	3,100	3,200	3,300
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώσεις	-	1,000	1,000	1,000	1,000

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2020	ΜΔΠ 2021	ΜΔΠ 2022
			€	€	€	€	
	314	Τόκοι από Δάνεια	-	-	-	-	-
	315	Έξοδα Τραπεζών	1,943	3,000	3,200	3,500	3,800
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	170,927	148,715	154,873	159,628
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	6,268	4,300	13,800	14,174	10,200
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	3,872	8,000	8,100	8,200	8,300
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	-	4,000	4,100	4,200	4,300
	322	Επιστροφή Τελών	171	1,000	1,000	1,000	1,000
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	8,223	210,000	190,000	210,000	210,000
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	4,745	40,000	30,000	40,000	40,000
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	-	150,000	110,000	150,000	150,000
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	3,478	20,000	20,000	20,000	20,000
	404	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος			30,000		
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	-	5,000	5,000	10,000	15,000
	501	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	5,000	5,000	10,000	15,000
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	1,523,220	2,968,436	3,215,573	3,470,034	3,568,512

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ιδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100/Εδάφιο
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Μηχανικός Ενέργειας	1	A9-A11-A12 – συνδυασμένη κλίμακα	16
Σύνολο	1		

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ιδρυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100/Εδάφιο
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Μηχανικός Ενέργειας Α'	1	A12(ii)	11

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 11)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 5)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους ετήσιους βασικούς μισθούς των κλιμάκων και στον Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017 και (β) οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμισης Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμος του 2018, Ν. 56(Ι)/2018.

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.	€
A1	15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183
A2	15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544
A5	16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907
A7	22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968.
A7 (ii)	22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232
A8	24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667
A9	30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149.
A11	40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637.
A12	44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692.
A12 (ii)	44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896
A13 (ii)	53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	96,491
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	71,020
ΜΕΛΟΣ	71,020

Πρόσωπα τα οποία από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Προϋπολογισμό ή που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της ΠΑΕΚ θα λαμβάνουν , κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στον πιο κάτω Πίνακα:

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ, Α1-Α2-Α5(ii)	13,546
Κλ, Α2-Α5-Α7(ii)	13,598
Κλ, Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ,5)	15,143
Κλ, Α2 (4 ^η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii)	13,847
Κλ, Α3-Α5-Α7(ii)	13,775
Κλ, Α4-Α6(ii) ή Κλ. Α4-Α7(ii)	13,882
Κλ. Α4-Α7(ii) (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4)	17,521
Κλ. Α5-Α7	14,576
Κλ, Α5 (2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	15,143
Κλ, Α5 (2 ^η βαθμίδα)-Α7-Α8(i) (υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6 ^η βαθμίδα της Κλ. Α5)	18,099
Κλ, Α6-Α9(i)	18,043
Κλ, Α8 ή Κλ. Α8-Α9-Α11 ή Κλ, Α8-Α9-Α10	22,048
Κλ, Α9-Α11-Α12	27,368
Κλ, Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ, Α11)	36,470
Κλ, Α11-Α13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ, Α11,	47,931

- (1) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.
- (2) Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΠΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου,
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του,
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.